



Directiebeoordeling CO₂-prestatieladder

Inleiding

Arbor Noord Nederland BV is in 2020 gecertificeerd voor de CO₂-prestatieladder niveau 3 (conform versie 3.0). De organisatie wil gehoor geven aan een duurzame organisatie, vandaar dat gekozen is om zich te certificeren voor de CO₂-Prestatieladder. In 2021 is de organisatie overgestapt naar de 3.1 versie van de CO₂-Prestatieladder norm.

Het CO₂-Prestatieladdersysteem kent een beoordelingsmoment waarop de organisatie beoordeeld of het systeem doeltreffend functioneert. De beoordeling wordt gedaan op basis van gegevens die tijdens de directiebeoordeling worden ingebracht. De inbreng van de directiebeoordeling wordt hieronder beschreven.

Dit document vormt het verslag van de directiebeoordeling van het CO₂-prestatieladdersysteem die is uitgevoerd op **23 januari 2021**.

De directiebeoordeling is uitgevoerd door Tette van der Lende en Jeroen Witsenboer.

Boundary

De holding Sequoia Noord Nederland B.V., bestaand uit 1 werkmaatschappij, heeft zich gecommitteerd aan de eisen die worden gesteld door de CO₂-Prestatieladder van SKAO. Het bedrijf dat een CO₂-Prestatieladder certificaat nodig heeft is **Arbor Noord Nederland BV**.

De **scope** van deze organisatie betreft: het uitvoeren van boomverzorgingswerkzaamheden.

Het energiemanagementsysteem van Sequoia Noord Nederland B.V. (KvK-nummer 50102192) geldt voor onderstaand bedrijf:

- Arbor Noord Nederland BV (KvK-nummer 50102974).

In de holding zitten geen medewerkers en arbeidsmiddelen. Alle medewerkers en arbeidsmiddelen zijn ondergebracht in Arbor Noord Nederland BV. In 2020 waren 6 FTE werkzaam voor Arbor Noord Nederland BV.

Externe/ interne veranderingen die relevant zijn voor het CO₂-Prestatieladder managementsysteem

Het advies en de ondersteuning met betrekking tot het CO₂-prestatieladdersysteem wordt geleverd door Witsenboer Advies. Tevens is de organisatie betrokken bij het onderhouden van het VGM-systeem waaronder het VCA* certificaat valt.

Met betrekking tot het gebruik van energiestromen en bedrijfsactiviteiten die worden uitgevoerd, zijn ten opzichte van 2019 geen veranderingen opgetreden en ook niet ten opzichte van het basisjaar 2018.

Ook zijn er geen externe veranderingen geconstateerd met betrekking tot de CO₂-Prestatieladder die van invloed kunnen zijn op het KVGM-systeem.

Status/ opvolging van acties en maatregelen van voorgaande interne audits

Tijdens de interne audit, die is uitgevoerd op 15 januari 2021, is beoordeeld of aan de doelstellingen wordt voldaan. Het gaat hier om de doelstellingen die per invalshoek en per niveau zijn geformuleerd in de Auditchecklijsten (paragraaf 6.2) van het Handboek CO₂-prestatieladder 3.1. In het auditrapport zijn de bevindingen per doelstelling beschreven. Tijdens de interne audit is naar voren gekomen dat de reductiedoelstelling voor scope 1 nog niet op koers ligt om behaald te worden.



In het energiebeoordelingsverslag van 2020 is een actieplan opgenomen voor uit te voeren acties met betrekking tot CO₂ reductie in 2020/ 2021.

In het CO₂-overzicht 2020 zijn de genomen maatregelen in 2020 nader toegelicht, de volgende **maatregelen** zijn doorgevoerd:

- ✓ In 2020 is de Opel Frontera (benzine) ingeruild voor een Peugeot 205 (benzine);
- ✓ Er zijn diverse elektrische arbeidsmiddelen aangeschaft zoals kettingzaag, bladblazer in plaats van op benzine.

Beoordeling van het energiebeleid en communicatie, energieprestaties, emissies, maatregelen en initiatieven

Energiebeoordeling

Tijdens de energiebeoordeling is gecontroleerd of het energieverbruik volledig en juist is geïnventariseerd. Daarnaast is aandacht besteed aan de energieverbruikers die verantwoordelijk zijn voor het energieverbruik. Verder is aangegeven welke energiestromen leiden tot significant energieverbruik (brandstoffen voor bedrijfsauto's). Er zal nog een verdiepingsslag aangebracht worden in het tanken op de zaak, de directeur is voornemens om een digitaal registratiesysteem aan te schaffen om de getankte liters per voertuig beter inzichtelijk te maken.

Opvolging van acties en maatregelen (corrigerende en preventieve maatregelen)

Arbor Noord Nederland BV gaat in januari 2021 voor de periodieke CO₂ audit conform de CO₂-Prestatieladder niveau 3 (versie 3.1).

Tijdens de externe audit van C+ van 10-01-2020 zijn er geen afwijkingen vastgesteld. Het CO₂ managementsysteem van Arbor Noord Nederland B.V. voldoet aan de gestelde eisen voor CO₂.

Tijdens de interne audit van 15-01-2021 is naar voren gekomen dat de organisatie nog niet op koers ligt om de reductiedoelstelling op scope 1 te behalen. De directeur is dit jaar voornemens om een aantal corrigerende maatregelen te nemen om de doelstelling wel te behalen. De verwachting is dat met het realiseren van de maatregelen dat de doelstelling wordt behaald.

De externe audit van C+ staat gepland op 27 januari 2021.

Maatregelenlijst SKAO

De maatregelenlijst van de SKAO is ingevuld op 23-01-2021.

Factuur SKAO

De factuur van SKAO (bijdrage 2020) is ontvangen en betaald.

Budget

Het budget voor de CO₂-Prestatieladder in 2021 is gesteld op € 5.000,-. Dit is bedoeld voor CO₂ bijeenkomsten, inhuren adviseur, voorlichting en instructie, uitvoeren interne audits en samenstellen rapportages.

Communicatie

Er is een communicatieplan opgesteld door de organisatie d.d. 17 september 2019. Externe communicatie geschiedt via de mail of via de website. Interne communicatie gaat via de toolboxmeeting, deze zijn gehouden op 14-01, 27-02, 09-06, 07-07 en 06-10-2020. Hierin zijn alle verplichte communicatieonderwerpen besproken die staan beschreven in de CO₂-Prestatieladder. Dit proces verloopt effectief.

De externe communicatie gaat via de website en via de CO₂ bijeenkomsten van de Cumela. De directeur heeft veelvuldig contact met Loonbedrijf Mulder over de CO₂-reductie.



CO₂-initiatief

De organisatie heeft zich aangemeld bij het CO₂-initiatief van Cumela, Sturen op CO₂, het doel is om informatie te brengen en te halen. De directeur heeft in 2020 2 klankbordbijeenkomsten bezocht, dit was op 27-05-2020 en 16-09-2020. De eerste bijeenkomst was een online bijeenkomst en de tweede bijeenkomst was een fysieke bijeenkomst in Steenwijk. De directeur is tevreden over de inhoud van het initiatief. Tijdens de bijeenkomsten en ook na de bijeenkomsten is veelvuldig gecommuniceerd met Loonbedrijf Mulder. Dit bedrijf heeft meer inzicht gekregen in het brandstofverbruik door ene tankregistratiesysteem. Dit systeem wil de directeur zelf ook aanschaffen in 2021. In 2021 zal de directeur wederom 2 keer deelnemen aan de klankbordbijeenkomst van de Cumela.

De voortgang en realisatie (doeltreffendheid) van het energiemangement actieplan

Het actieplan is opgenomen in het energiebeoordelingsverslag 2020. De acties worden per kwartaal bewaakt op de voortgang. In de interne audit worden de acties ook behandeld.

De voortgang op de reductiedoelstellingen en mate waarin reductiedoelstellingen zijn behaald

De organisatie heeft zich ten doel gesteld om minimaal 7% CO₂ te besparen in 2022 ten opzichte van het basisjaar 2018 gerelateerd aan de omzet. De voortgang wordt ook eens per kwartaal bewaakt en behandeld in de interne audit. De acties die gerelateerd zijn aan de doelstellingen zijn opgenomen in het energiebeoordelingsverslag 2020.

De doelstelling is bekend gemaakt via de toolboxmeeting aan de medewerkers en het energiebeoordelingsverslag is opgenomen op de website.

Naar verwachting zal de organisatie de reductiedoelstelling gaan behalen, mits er in 2021 geïnvesteerd wordt in nieuwe zuinigere voertuigen, echte groene stroom en een registratiesysteem voor de brandstof.

Voorstellen voor mogelijke nieuwe CO₂-reductiemaatregelen, initiatieven, deelnames en budget (verbetering)

De directeur heeft in 2020 voor het eerst deelgenomen aan het CO₂-initiatief van de Cumela, dit is tot nu toe erg goed bevallen. Er is op dit moment geen behoefte om over te stappen naar een ander initiatief.

Toekomstig energieverbruik

Aan de hand van de gebruiksgegevens in 2020 is een goed inzicht verkregen in de verbruikscijfers in de verschillende energiestromen. De organisatie heeft als doel om in 2021 volledig over te stappen naar echte groene stroom.

Voor dit jaar wil de organisatie diverse investeringen doen om het energieverbruik terug te dringen, zoals het aanschaffen van zonnepanelen voor op kantoor en zonnepanelen op de nieuwe bedrijfswagen om de accu's op te laden. Naar verwachting zal het energieverbruik verder afnemen.

Conclusie (output)

De organisatie gaat dit jaar voor de 1ste periodieke audit conform de CO₂-Prestatieladder niveau 3 (versie 3.1). Er worden concrete reductiemaatregelen doorgevoerd in 2021 om CO₂ uitstoot te besparen, dit zal leiden tot CO₂-reductie ten opzichte van het basisjaar. De verwachting is dat de organisatie de reductiedoelstelling gaat behalen.

De organisatie stelt in voldoende mate middelen ter beschikking (geld en tijd) om het functioneren van het CO₂-Prestatieladdersysteem te onderhouden en daar waar mogelijk te verbeteren.



Op basis van de inbreng die is beschreven op pagina 1 en op basis van de bovengenoemde punten concludeert de directeur dat het CO₂-prestatieladdersysteem doeltreffend functioneert.
Groningen, 23 januari 2021

Dhr. T. van der Lende
Directeur Arbor Noord Nederland BV